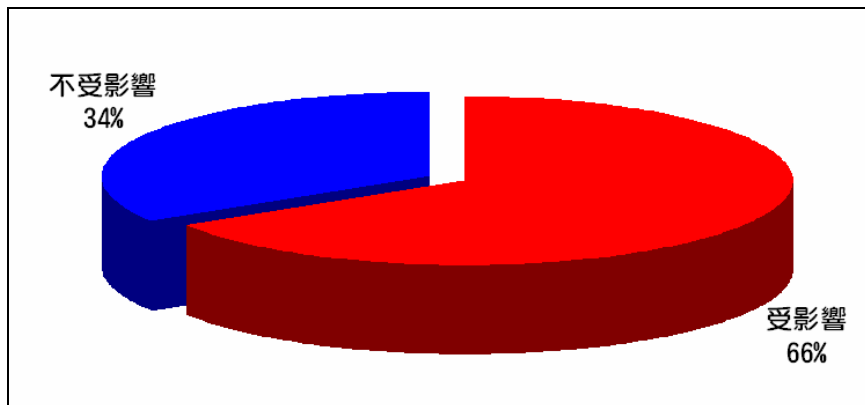


「金融海嘯對港人事業發展的衝擊」 調查結果

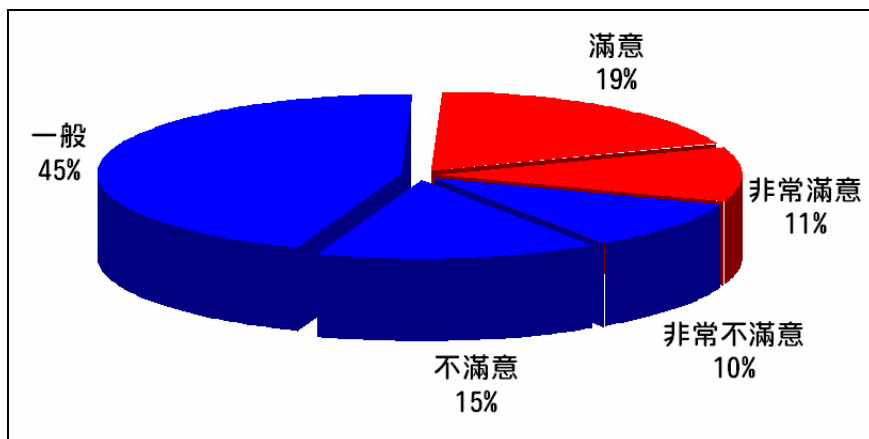
一) 金融海嘯衝擊港人的事業發展前景

- 逾 6 成半受訪者受金融海嘯影響工作(圖一)，而表示對工作滿意的受訪者亦只有 3 成(圖二)。

圖一：金融海嘯對工作的影響



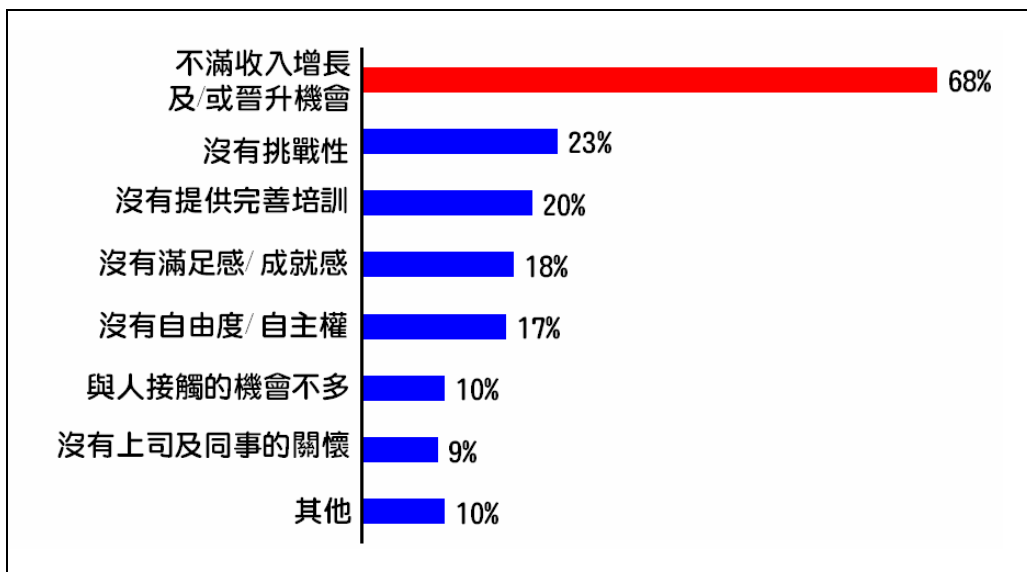
圖二：對現時(或之前)的工作滿意程度



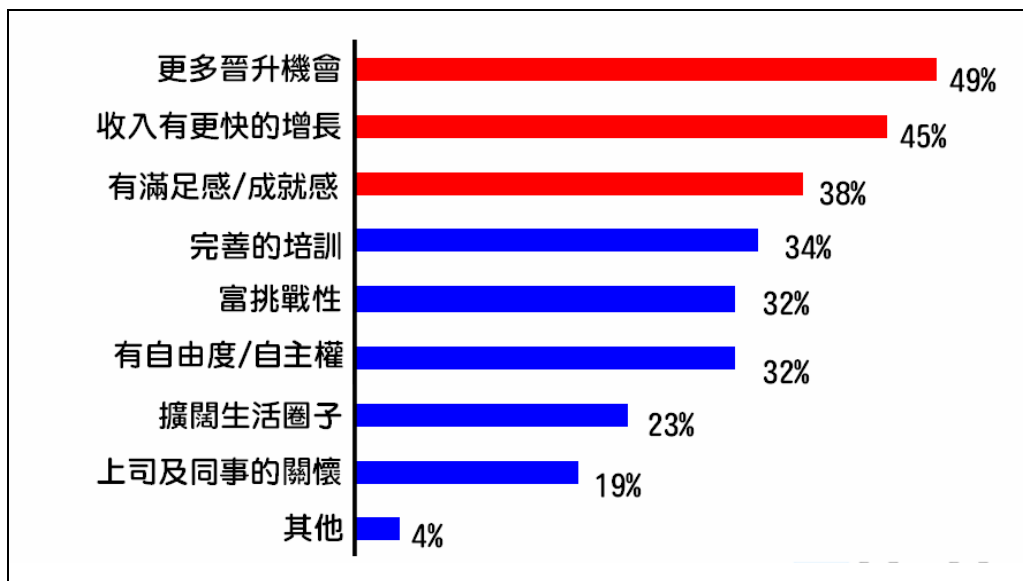
二) 港人對事業發展的期望

- 近7成受訪者表示不滿工作的「收入增長」及/或「晉升機會」(圖三)。
- 調查結果顯示，「更多晉升機會」、「收入有更快增長」及「個人滿足感/成就感」為三大理想工作的要素(圖四)。

圖三：現時(或之前)的工作範疇未能滿足個人需要的原因



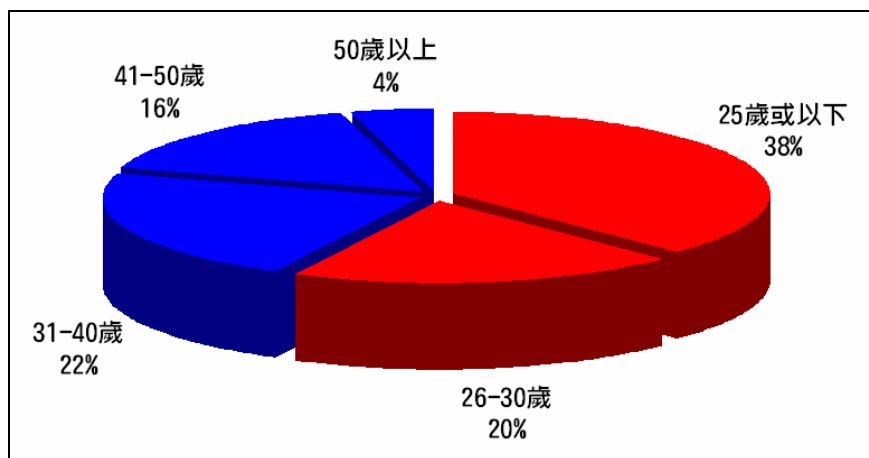
圖四：理想工作必須具備的因素



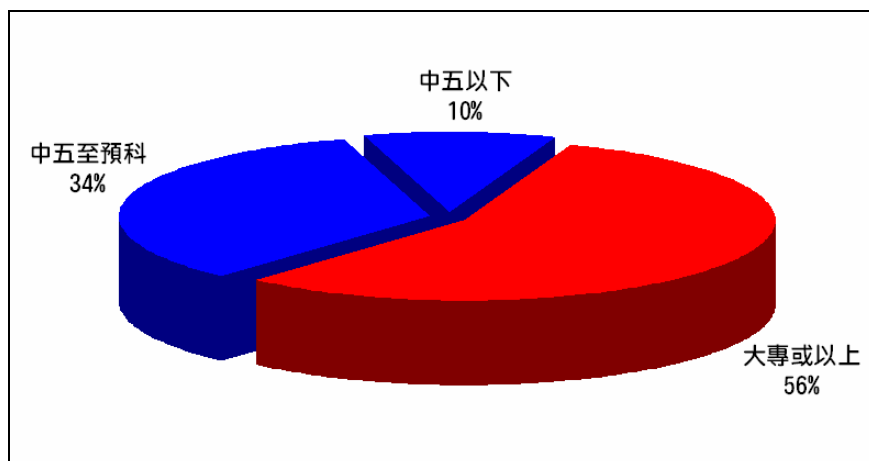
三) 受訪者統計資料

- 是次調查以問卷形式成功訪問了 1,934 名在職或待業人士。近 6 成受訪者為 30 歲或以下的年青人 (圖五)，而逾 5 成半受訪者更擁有大專或以上的學歷 (圖六)。
- 近 2 成受訪者現正失業或待業 (圖七)，亦有逾 4 成半受訪者的收入不穩定或每月少於港幣 10,000 元 (圖八)。

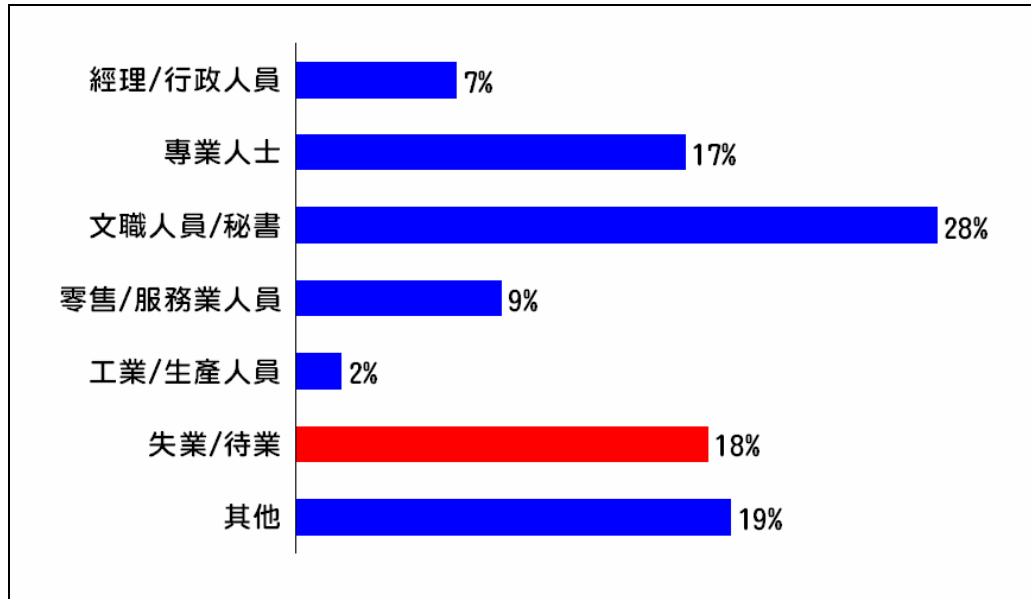
圖五：受訪者的年齡



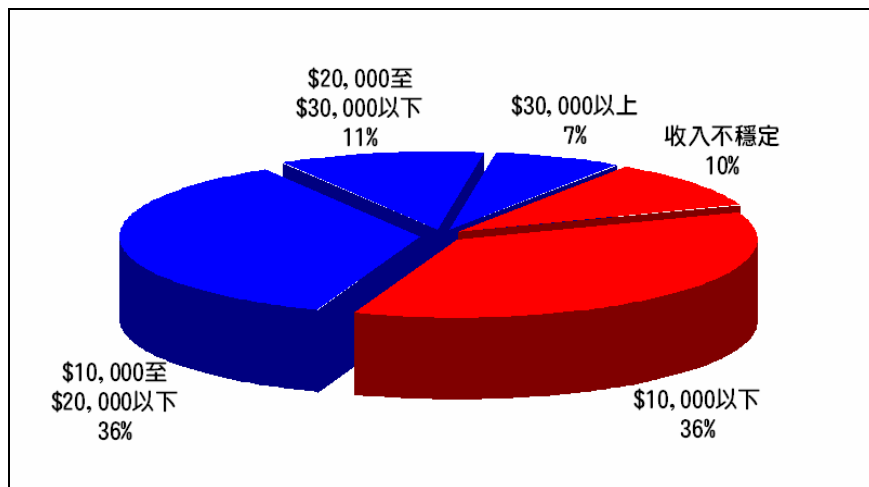
圖六：受訪者的教育程度



圖七：受訪者的就業情況



圖八：受訪者的收入



總結

環球經濟受金融海嘯的衝擊，不少企業受到影響，就業市場亦首當其衝。根據調查結果顯示，逾 6 成半港人的事業發展前景受金融海嘯影響，只有 3 成僱員對現時的工作感到滿意。就現時的工作範疇而言，近 7 成港人不滿其收入增長緩慢及/或晉升機會不多，未能滿足他們對工作的期望。然而，「晉升機會」、「收入增長」及「工作滿足感」均為港人三大理想工作的重要元素。

故此，美國萬通亞洲建議有志者開創理想事業的年青人，應仔細分析人生路上的不同選擇，建立一個長遠、具發展潛力及可操控的事業發展藍圖，開創一個收入無上限、晉升全憑個人表現的理想事業。